|  |  |
| --- | --- |
| Les grandes lignes de la charte Internet | |
| Préambule | Propre à chaque entreprise, il explique l’idée de préserver le système d’information en toute transparence et dans le respect des droits et libertés de chacun. |
| Généralités | Son objet |
| Sa nature |
| Son champ d’application |
| Son administrateur |
| Protection du système d’information | L’accès sécurisé au réseau |
| Les sauvegardes |
| Les pare-feu |
| Le contrôle et la maintenance de l’administrateur |
| L’introduction de nouveaux matériels et logiciels |
| Le non-respect de ces dispositions |
| Messagerie | Les messages électroniques et pouvoirs internes |
| Le contenu des messages électroniques |
| La protection des informations |
| Le format et la taille des messages électroniques |
| Les règles de conservation de la messagerie |
| L’utilisation privée de la messagerie |
| Navigation sur le web | Le navigateur |
| La participation à des forums |
| La participation à des blogs |
| Le téléchargement de logiciels ou d’œuvres protégées |
| La consultation de sites illicites |
| La consultation d’Internet à des fins privées |
| Le contrôle de l’usage |
| Intranet | Sa mise en place et son fonctionnement |
| Les données nominatives et personnelles |
| Place du comité d’entreprise, des délégués syndicaux, de l’affichage, des sanctions… | Les outils d’information mis à disposition |
| Les règles de communication |
| Les sanctions |
| Les règles de procédure |
| Date d’entrée en vigueur de la Charte | Datée et signée par l’employeur et tous les collaborateurs |